

Số: 1763 /CSVN-CN

TP. Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 11 năm 2018

V/v thực hiện thành lập Ban chỉ đạo phát triển bền vững tại các Công ty thành viên.

Kính gửi:

- Các Công ty Cao su thành viên;
- Văn phòng đại diện Tập đoàn tại Lào và Campuchia.

Căn cứ Nghị quyết Hội đồng quản trị Tập đoàn số 16/NQ-HĐQTCSVN ngày 18 tháng 10 năm 2018 về việc doanh nghiệp phát triển bền vững;

Thực hiện kết luận của Chủ tịch HĐQT Tập đoàn về việc yêu cầu các công ty cao su thành viên thực hiện chương trình phát triển bền vững tại các công ty cũng như tạo điều kiện thuận lợi trong việc triển khai các hoạt động về chứng chỉ rừng bền vững từ Tập đoàn đến các công ty. Tập đoàn yêu cầu các công ty cao su thành viên và Văn phòng đại diện Tập đoàn tại Lào và Campuchia thực hiện các nội dung sau:

1. Thành lập Ban chỉ đạo phát triển bền vững tại các Công ty để triển khai thực hiện các chương trình về phát triển bền vững.

- Số lượng: có từ 3-7 thành viên kiêm nhiệm tùy theo quy mô từng công ty (Trong đó Tổng giám đốc công ty là Trưởng Ban, Phó Tổng Giám đốc là Phó Ban trực cùng một số Phòng ban chuyên môn).

- Nhiệm vụ: Ban chỉ đạo phát triển bền vững là một bộ phận của công ty, phối hợp cùng với Tập đoàn và các tổ chức khác để xây dựng, tổ chức thực hiện, giám sát và đánh giá phương án về phát triển bền vững, có trách nhiệm xã hội và môi trường, củng cố thương hiệu và nâng cao năng lực cạnh tranh của sản phẩm cao su trên thị trường trong nước và quốc tế.

2. Thành lập Tổ Thực hiện chứng chỉ rừng bền vững và Quan hệ - Tham vấn cộng đồng:

- Số lượng: 2-5 thành viên kiêm nhiệm (Trong đó Tổ trưởng là người giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc trở lên; các phòng ban chuyên môn; ưu tiên có 1 thành viên thành thạo ngôn ngữ địa phương).

- Nhiệm vụ: Có trách nhiệm nghiên cứu, đề xuất kế hoạch thực hiện các yêu cầu cần tuân thủ các chứng chỉ rừng bền vững (FSC, PEFC, chứng chỉ rừng bền vững Việt Nam...), phối hợp với Tập đoàn và các tổ chức trong và ngoài nước xây dựng chương trình thực hiện đáp ứng yêu cầu của chứng chỉ rừng bền vững cho các sản phẩm gỗ cao su và cao su sơ chế. Tổ hỗ trợ công ty trong việc tạo mối quan hệ tốt với cộng đồng nơi mà công ty hoạt động, cầu nối giữa công ty với

cộng đồng, cũng như đề xuất với công ty về các chính sách hỗ trợ cộng đồng về an sinh xã hội, nắm bắt nguyện vọng của cộng đồng dân cư.

- Đối với các công ty tại Campuchia, Lào và các công ty trong nước có diện tích cao su gần vùng đồng bào dân tộc và có sử dụng công nhân làm công tác quản lý của đơn vị từ cấp đội trở lên là người đồng bào dân tộc, đề nghị trong tổ cơ cấu có từ 1-2 thành viên là người đồng bào dân tộc.


3. Đối với Văn phòng đại diện Tập đoàn tại Lào và Campuchia chỉ thành lập Tổ Quan hệ - Tham vấn cộng đồng, có nhiệm vụ thực hiện tiếp xúc với các tổ chức NGOs mà Tập đoàn cho phép, hỗ trợ các công ty trong việc huy động sự tham gia của cộng đồng một cách có hiệu quả cho mục tiêu phát triển bền vững cao su tại Lào và Campuchia.

Tập đoàn yêu cầu các Công ty Cao su thành viên và Văn phòng đại diện Tập đoàn tại Lào và Campuchia thực hiện các yêu cầu trên và báo cáo kết quả thực hiện thành lập các Ban chỉ đạo và các Tổ trực thuộc về Tập đoàn./.

**Nơi nhận :**

- Như trên;
- HĐQT Tập đoàn (để b/c);
- Tổng Giám Đốc (để b/c);
- Ban chỉ đạo PTVB;
- Lưu: VT, Ban CN.

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC  
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Trương Minh Trung